

Булевар Михајла Пупина 24  
21000 Нови Сад  
Број: 4/2023  
Дана: 5. април 2023.

Електронска пошта svos@svos.org.rs  
Интернет страница: [www.svos.org.rs](http://www.svos.org.rs)  
Контакт тел: 063 11 06 274

**Влада Србије**  
*Председница Владе Ана Брнабић*  
**Министарство просвете**  
*Министар Бранко Ружић*  
**Министарство финансија**  
*Министар Синиша Мали*  
**Министарство науке**  
*Министарка др Јелена Беговић*

**ПРЕДМЕТ: Актуелна питања положаја запослених у високом образовању**

Поштована председнице Владе,  
Поштовани министри,  
Цењена министарко,

Захвални смо на Вашем огромном личном раду на унапређењу образовања и науке у Републици Србији. Обраћамо Вам се са молбом да учинимо још један заједнички напор у циљу поштовања постојећег и доношењу анекса Посебног колективног уговора, као и повећању основице за исплату зарада.

Свесни чињенице да је образовања од изузетног значаја за развој наше земље, захтевамо да такав однос буде и према запосленима који раде на универзитетима и факултетима.

**1. Посебан колективни уговор за високо образовање**

Основни проблем је Посебан колективни уговор за високо образовање који је потписан 2019. године („Службени гласник РС”, бр. 86/19, 93/20 и 152/20) и након истека анексима продужаван два пута на годину дана (децембар 2021. и 2022. године). Овај ПКУ значајно неповољнији од других нивоа образовања, здравства, културе...

Предлажемо да се анексом ПКУ изврши изједначавање права запослених у високом образовању са запосленима у основном и средњем образовању, јер не разумемо разлог да се врши дискриминација запослених у високом школству у односу на друге нивое образовања.

Пре свега мислимо на следеће:

- 100% накнада за боловање узроковано малигним болестима,
- Обавезно преговарање о висини основице за обрачун и исплату плата сваке године у поступку доношења предлога Буџета Републике Србије,
- Старосна граница за доделу новогодишњих пакетића за децу запослених да се повећа са 11 на 15 година старости,
- Исплата јубиларних награда за запослене када наврше 35 и 40 година рада оствареног у радном односу, а не само за 10, 20 и 30 година.

Други проблем је настао најновијим тумачењем законске регулативе из ове области од стране инспекцијског надзора Министарства финансија приликом обиласка високошколских установа. То се пре свега односи на Посебан колективни уговор за високо образовање, члан 24:

,,Послодавац, из сопствених прихода, може да:

1. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ утврђен општим актом;
2. деци запосленог, старости до 11 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезованог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;
3. за запосленог уговори колективно осигурање од последица незгода које су наступиле за време рада, као и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција;
4. запосленима обезбеди систематске прегледе“.

**Приликом инспекцијског надзора издвајања у ове сврхе су третирана као ненаменско трошење сопствених средстава.**

У допису који је Министарство просвете упутило ректорима и деканима Факултета од 21.03.2023. број 612-00-00389/2023-06 написано је да високошколске установе могу располагати сопственим средствима за следеће намене:

- режијске трошкове
- трошкове инвестиционог одржавања
- јубиларне награде
- отпремнине за одлазак у пензију
- подизање квалитета образовања
- плате наставног и ненаставног особља, водећи рачуна да се запослени додатно не награђују за активности за које је плаћен из буџетских средстава.

**Издвајања из члана 24. Посебног колективног уговора нису наведена у списку дозвољеног располагања сопственим средствима.**

Ова чињеница је несхватљива, јер је Влада Србије на основу сагласности Министарства финансија, Министарства за рад, запошљавање, социјална и борачка питања и Министарства просвета донела одлуку о потписивању ПКУ за високо образовање.

## **2. Основица за обрачун плате у високом образовању**

Захтевамо да основица за исплату на терет буџета Републике Србије буде одређена висином минималне зараде, која је у овом тренутку износи 40.480,00 за коефицијент 5,99 (физички радник).

**Сви остали коефицијенти за наставно (члан 41. Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета "Службени гласник РС", бр. 15 од 29. марта 2002, 100 од 3. септембра 2004, 26 од 21. марта 2005, 38 од 27. априла 2007 и 110 од 30. новембра 2007.) и ненаставно особље (члан 2. тачка 4. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плате запослених у јавним службама (Сл. Гласник РС, бр. 44/2021.....123/2021 – др. закон) се може са износом основице од 6.757,92 и на тај начин се добија износ за исплату зараде наставном и ненаставном особљу на терет буџета Републике Србије.**

Овакав начин усклађивања је неопходан и у складу је са Законом о платама у државним органима и јавним службама "Службени гласник РС", бр. 34 од 18. јуна 2001... 113 од 17. децембра 2017 - др. закон) којим је прописано да коефицијент за обрачун плате „изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему“.

Верујемо да делимо уверење да су ова питања од огромног значаја за запослене у високом образовању, као и спремност да их заједнички решавамо на добробит свих, а у циљу унапређења високог образовања које се налази у веома тешкој ситуацији.

Молимо Вас да одредите термин за састанак са представницима Синдиката високог образовања Србије – СВОС на коме би размотрили актуелна питања положаја запослених у високом образовању.

Срдачан поздрав,

Синдикат високог образовања Србије – СВОС  
Универзитетски одбор Нови Сад

Валентина Врабалов, председница